



МОББИНГ КАК ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ В КРИМИНОЛОГИЧЕСКОЙ НАУКЕ

Стручкова Светлана Николаевна

студент Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова, г. Якутск

Николаева Людмила Николаевна

научный руководитель, научный руководитель, старший преподаватель кафедры уголовного права и процесса Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова, г. Якутск

«Моббинг — (от английского mob — толпа) — психологические притеснения, преимущественно групповые, работника со стороны работодателя или других работников, включающие в себя постоянные негативные высказывания, постоянную критику в адрес работника, его социальную изоляцию внутри организации, исключение из его служебных действий социальных контактов, распространение о работнике заведомо ложной информации и т. п.» — такое определение данного понятия нам дает Энциклопедия трудового права [5].

Целью данной работы является изучение понятия «моббинг» в криминологической науке.

Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Дать определение понятию моббинг;
2. Рассмотреть причины возникновения конфликтных ситуаций;
3. Изучить методы профилактики и борьбы с моббингом.

Актуальность данной работы заключается в том, что о моббинге как негативном социально-психологическом явлении в России заговорили совсем недавно. Количество людей, подвергшихся моббингу, растет с каждым днем.

Данный термин получил широкую известность в 60-е годы после публикации работы шведского врача Гайнеманна, который сравнил жестокое поведение детей по отношению к другим детям с агрессивным поведением животных и назвал его моббингом.

По данным различных исследований ежедневно подвергаются моббингу от 2,5 % до 16,2 %.

По результатам опросов еженедельно сталкиваются от 1,7 % до 6,4 % опрошенных. Длиться такие действия могут более 5 лет (2,2—8,8%), от 1-до 5 лет (5—10 % населения, которые часто сталкивались с враждебными действиями), и, наконец, от 2 до 5 лет (2—10,8 %).

Исследование моббинга — относительно молодое направление в науке, хотя на самом деле, действия, которые понимают под моббингом, совсем не новые и хорошо известны. Благодаря объединению под одним термином удалось повысить осознание опасности этого феномена.

На сегодняшний день моббинг является очень распространенным явлением в школах. Некоторые дети подвергаются психологическому террору на протяжении нескольких лет и зачастую остаются со своей бедой один на один. Чаще всего это выражается в насмешках, угрозах и издевательствах одноклассников, порче учебников, воровстве домашних заданий. Дети-мобберы в 4 раза больше остальных рискуют быть втянутыми в сферу молодежной преступности.

Существует много разновидностей моббинга, однако, можно выделить несколько наиболее распространенных видов:

Открытый и латентный моббинг

Открытый моббинг — это крайняя его степень. В ход идут все средства — открытые насмешки, издевательства и оскорбления, порча имущества (важных рабочих документов или личных вещей).

В случае *латентного моббинга* психологическое давление происходит в скрытой форме.

Вертикальный и горизонтальный моббинг

Горизонтальный моббинг — это притеснения со стороны коллег или одноклассников, т. е. равных по рангу и статусу окружающих. В случае же если инициатором психологической травли становится непосредственный руководитель, например, преподаватель, это уже *вертикальным моббингом*, еще его называют боссингом.

Причины моббинга

Одним из оснований возникновения психологического насилия в коллективе можно назвать неумение улаживать конфликты как условие возникновения моббинга [6].

Чаще всего причиной моббинга становится зависть. Наряду с личными недостатками, чувство зависти может возникнуть в результате обделенности внутри организации, коллектива, группы.

Иногда причиной моббинга становится самоуверенное поведение: излишнее хвастовство, обилие жалоб, вызывающая манера поведения.

Также причиной может служить внутренняя агрессия, недоброжелательность, недовольство собой, антипатия к окружающим.

Целью может быть — желание навредить личной или профессиональной жизни. Еще одной причиной является желание подчинить объект и самоутвердиться на этом [2].

Профилактика

Увеличение внимания к данной проблеме привело к созданию ряда организаций по профилактике моббинга. Руководству и администрации коллектива (например, школы) также необходимо проявлять бдительность и распознавать первые признаки моббинга [3]. Несколько стран пробует решить проблему законодательным путем, а именно путем принятия законов, признающих существование такого явления как моббинг, защищающих и обеспечивающих безопасность, включая эмоциональную составляющую здоровья.

Методы борьбы

С моббингом бороться можно и делать это надо обязательно.

В судовом праве моббинг появился в 1997 году. В юридической литературе и в судовом праве встречаются подобные случаи, особенно под ключевыми словами «нарушенный рабочий климат», «нарушенный мир на производстве» или «издевательство на рабочем месте».

Действия при моббинге могут быть наказуемы так же, как, например, принуждение, оскорбление, злословие, шантаж, повреждение имущества или увечье.

При возникновении моббинг-действий, которые при общем составе преступления подпадают под возмещение ущерба, следует воспользоваться общими нормами уголовного права.

Споров, где упоминается моббинг, дискриминация, в практике немного, что говорит о высокой латентности, так как в большинстве случаев граждане не обращаются в соответствующие органы.

К сожалению, сегодня моббинг в школах, согласно некоторым данным, достигает около 16 %. И это учитывая то, что зачастую, ни родители, ни преподаватели и сами дети не придают огласке эмоциональный террор. Родители даже могут не знать о том, что происходит в стенах школы с их ребенком. В России сложилась такая ситуация, когда моббинг является «обычным делом», на него не обращают внимания, игнорируют. На самом деле, психические травмы, полученные еще в детстве остаются, и с возрастом проблемы со здоровьем увеличиваются. Такие дети находятся в группе риска, и зачастую, в будущем, могут быть втянуты в сферу молодежной преступности.